

Ljubljana, 20. 9. 2021

ZADEVA: Nadomestilo plače zaradi odrejene karantene

Če je delavcu izrečen ukrep karantene na domu zaradi stika ali suma stika z okuženo osebo, mu pripada nadomestilo plače, skladno z določbo 25.člena Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva¹. Omenjena zakonska določba se tudi uporablja v primerih, ko se določa višina nadomestila plače za delavca, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi karantene na domu ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole ali na delo ne more priti zaradi višje sile, ki je posledica ustavitve javnega prevoza ali zaprtja meje.

Če takemu delavcu delodajalec ne more organizirati dela na domu, mu pripada nadomestilo plače v višini 80% povprečne plače delavca iz zadnjih treh mesecev. Če pa je do rizičnega stika, zaradi katerega je delavec napoten v karanteno, prišlo v okviru njegovega opravljanja dela za delodajalca, je delavec upravičen do nadomestila plače v višini plače, ki bi jo prejel, če bi delal. V primerih, ko je karantena posledica višje sile delavcu prav tako pripada nadomestilo plače v višini 80% zgoraj omenjene osnove. Nadomestilo plače zaradi karantene ali višje sile ne sme biti nižje od minimalne plače.

Delavec mora o napotitvi v karanteno delodajalca obvestiti v roku 24 ur od odrejene karantene in mu v treh dneh od prejema dokazila o napotitvi v karanteno le-to tudi posredovati.

Pravna služba ZSSS

¹ Ur. l. RS, št. 112/2021