

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Delodajalec mi je podal odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, istočasno pa ponudil novo pogodbo o zaposlitvi. Kako lahko ravnam ?

Delodajalec, ki npr. ugotovi, da je delo delavca postalo nepotrebno (poslovni razlog) ali pa da delavec več ne izpolnjuje pogojev za opravljanje dela (razlog nesposobnosti), bo takšnemu delavcu odpovedal pogodbo o zaposlitvi in mu hkrati ponudil v sklenitev novo pogodbo o zaposlitvi. Za odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi se uporabljajo določbe zakona, ki se nanašajo na redno odpoved pogodbe (postopek pred odpovedjo, oblika odpovedi, vročitev odpovedi). Delodajalec pa mora najti delavcu ustrezno zaposlitev. Ustrezna zaposlitev je zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in stopnja izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo pogodbo o zaposlitvi, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji pogodbi o zaposlitvi, ter kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri ure vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali z organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja delavca.

V takšnem primeru, mora delavec v roku 15 dni od prejema pisne ponudbe podpisati ponujeno novo pogodbo o zaposlitvi. S tako rešitvijo se poskušajo odpraviti situacije, ko delavec sicer sprejme ponudbo v določenem roku, vendar noče podpisati nove pogodbe o zaposlitvi. Zakon sicer ne določa sankcije v primeru nepodpisa pogodbe, vendar menim, da sankcija v nikakršnem primeru ne more biti prenehanje delovnega razmerja, seveda pod pogojem, da delavec opravlja ponujeno delo. V primeru, da delavec sprejme ponudbo delodajalca za ustrezno zaposlitev za nedoločen čas nima pravice do odpravnine, če pa sprejme ponudbo delodajalca za neustrezno zaposlitev pa ima pravico do sorazmernega dela odpravnine. Zakon ne določa kako se izračuna sorazmerni del odpravnine ampak to vprašanje prepušča dogovoru med delavcem in delodajalcem.

Da bi pa na vaše vprašanje lahko konkretnije in točno odgovoril, vas vljudno vabim, da se oglasite na Območni organizaciji ZSSS Podravja, Neratova 4, 2000 Maribor.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.