



**Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije**  
**Območna organizacija Podravje in Koroška**



Neratova 4, Maribor  
tel: 02 23 48 300  
www.zsss-podravje.si

Sindikalne pisarne:  
Prežihova 24, Ravne na Koroškem  
Meškova 2, Slovenj Gradec  
tel: 02 822 19 05, 02 883 82 46  
www.zsss-koroska-si

**ZDRUŽENI ZMAGUJEMO !**



Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar ZSSS, OO Podravje in Koroška

### **Pozdravljeni**

**Delavci smo podali redno odpoved. Delodajalcu smo glede na njegovo odsotnost iz firme poslali redno odpoved delovnega razmerja na firmo z povratnico. Nihče na firmi pošte seveda ni prevzel. Odpoved s povratnico smo kasneje poslali naslovljeno na domači naslov direktorja, česar tudi direktor ni sprejel. Osebno smo uspeli vročiti odpoved na firmi takojšnja reakcija delodajalca je bila, da bo preveril zakonit odpovedni rok ter, če je bila pošta pravilno vročena. Vprašanje je: Ali je bila vročitev pravilna? Ter od kdaj teče odpovedni rok?**

---

Zakon določa obveznost pogodbene stranke, ki podaja odpoved pogodbe o zaposlitvi, da odpoved nasprotni stranki vroči. Pri tem ni pomembno ali gre za redno ali izredno odpoved, kakor tudi ne ali odpoved podaja delavec ali delodajalec. Je pa razlika v pravilih vročanja, glede na to kdo podaja odpoved. Zakon namreč določa pravilo po katerem mora delodajalec odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu vročiti osebno. To pomeni, da odpovedi ne more izročiti sodelavcu, prijatelju, sosedu ali družinskemu članu. Osebna vročitev se praviloma opravi v prostorih delodajalca, če pa to ni možno pa na naslovu določenem v pogodbi o zaposlitvi oziroma na naslovu katerega je delavec delodajalcu sporočil nazadnje. Vročitev odpovedi delodajalec opravi po postopku določenem z Zakonom o pravnem postopku, kar pomeni, da mora delavec s svojim podpisom (na vročilnici ali na povratnici, če se odpoved pošilja s pošto pošiljko) potrditi prejem odpovedi. Osebna vročitev in potrditev prejema odpovedi je pomembna predvsem iz razloga, ker z vročitvijo nastopijo določene pravne posledice. Te pravne posledice so predvsem:

- pričetek teka roka za varstvo pravic (204. člen ZDR)
- pričetek teka odpovednega roka (v primeru redne odpovedi)
- prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi naslednji dan po prejemu odpovediž

Če delavec nima stalnega ali začasnega prebivališča v Republiki Sloveniji in če ni možna osebna vročitev v prostorih delodajalca, se vročitev odpovedi lahko opravi tudi z objavo odpovedi na oglasni deski na sedežu delodajalca. Po preteku osem dni se takšna vročitev šteje za opravljeno.

Zakon določa tudi način vročanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi katero delodajalcu podaja delavec. V tem primeru je potrebno upoštevati določila Zakona o pravnem postopku, kar pomeni, da lahko delavec poda delodajalcu odpoved pogodbe o zaposlitvi s priporočeno

poštno pošiljko in osebna vročitev ni potrebna. Glede na to, da ste osebno vročili delodajalcu odpoved menim, da je takšna vročitev tudi pravilna in da razpolagate z dokazilom, da ste delodajalcu odpoved tudi vročili. (vročitev odpovedi osebno proti podpisu prejema). Odpovedni rok začne tako teči naslednji dan po vročitvi.

V kolikor imate kakršnokoli vprašanje, potrebujete pomoč, tukaj smo za vas, najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si>  
Lepo vas pozdravljam.