



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravje in Koroška



Neratova 4, Maribor
tel: 02 23 48 300
www.zsss-podravje.si

Sindikalne pisarne:
Prežihova 24, Ravne na Koroškem
Meškova 2, Slovenj Gradec
tel: 02 822 19 05, 02 883 82 46
www.zsss-koroska-si

ZDRUŽENI ZMAGUJEMO !



Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Delavca, ki dela v obratovalnici, v kateri je zaposlenih osem delavcev, zanima, ali mora imeti delodajalec akt o sistematizaciji delovnih mest, na podlagi katerega mora delavce, glede na njihovo strokovno usposobljenost, razvrščati v tarifne razrede.

Hvala za odgovor.

Lep pozdrav!

Spoštovani, opravljanje dela na posameznem delovnem mestu namreč od delavca zahteva določena znanja, izkušnje in sposobnosti. Če delavec teh pogojev ne izpolnjuje ne more opravljati dela oziroma izvrševati svojih delovnih obveznosti. Katera znanja, izkušnje in sposobnosti je potrebno imeti, da se neko delo lahko opravlja določi delodajalec, bodisi v splošnem aktu (npr. aktu o sistemizaciji delovnih mest), redkeje pa so ti pogoji opredeljeni v podjetniški kolektivni pogodbi, še redkeje pa v kolektivni pogodbi dejavnosti. Delodajalcu je tako prepuščeno določitev pogojev za opravljanje dela pri čemer pa je potrebno upoštevati prepoved diskriminacije pri zaposlovanju.

Zakon nalaga (20.člen ZDR) delodajalcu obveznost, da za vsako delovno mesto ali vrsto dela opredeli pogoje, ki jih delavec mora izpolnjevati za opravljanje dela. Največkrat so pogoji za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu ali za vrsto dela določeni v aktu o sistemizaciji. Akt o sistemizaciji ima naravo splošnega akta, ki ga enostransko sprejme delodajalec, v njem pa opredeli vrste in število delovnih mest, določi pogoje za njihovo zasedbo, število izvajalcev posameznih del, določi oblike vrst del ipd. Po določbi 8. člena ZDR je delodajalec sicer dolžan predlog akta o sistemizaciji podati v obravnavo sindikatu, vendar pa na mnenje sindikata ni vezan. To pomeni, da ga bo lahko sprejel tudi, če sindikat nasprotuje predlogu akta o sistemizaciji.

Glede na to, da zakon nalaga delodajalcu obveznost določitve pogojev, je potrebno opozoriti še na določbo 227. člena ZDR po kateri ima inšpektor za delo pravico in dolžnost, da zagotovi izvajanje zakona. Torej, da delodajalcu z odločbo naloži opredelitev pogojev za opravljanje dela na delovnem mestu oziroma za vrsto dela.

Obveznost določitve pogojev za opravljanje dela na delovnem mestu oziroma za opravljanje vrste dela, pa **ne velja za manjše delodajalce**. (Za manjšega delodajalca velja tisti, ki ima od enega do 9 zaposlenih.) To pomeni, da za manjšega delodajalca sprejem tovrstnega splošnega akta ni potreben, bo pa vsekakor določil pogoje za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu oziroma za vrsto dela v javni objavi.

V kolikor imate še kakršnokoli vprašanje, potrebujete pomoč, tukaj smo za vas ! Najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si> in na naš blog: <http://zasolidarnost.blogspot.com>

Lepo vas pozdravljam.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.