



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravje in Koroška



Neratova 4, Maribor
tel: 02 23 48 300
www.zsss-podravje.si

Sindikalne pisarne:
Prežihova 24, Ravne na Koroškem
Meškova 2, Slovenj Gradec
tel: 02 822 19 05, 02 883 82 46
www.zsss-koroska-si

ZDRUŽENI ZMAGUJEMO !



Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar ZSSS, OO Podravje in Koroška

Pozdravljeni

Delavka zaposlena pri samostojnem podjetniku ima s pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem dogovorjeno povračilo stroškov prevoza na delo. Ker se je preselila na novo stalno prebivališče, ki je 13 kilometrov bolj oddaljeno od obratovalnice od prejšnjega, jo zanima, ali je upravičena do razlike dodatnih stroškov prevoza na delo (2 x 13 km). Če je temu tako, pa jo zanima, kako lahko to pravico uveljavi.

Spoštovani, namen sklenitve pogodbe o zaposlitvi ni samo sklenitev delovnega razmerja, temveč je tudi določiti najpomembnejše pravice in obveznosti iz delovnega razmerja. Določitev bistvenih sestavin pogodbe o zaposlitvi je tako v interesu delavca kakor tudi v interesu delodajalca. S tem se namreč izognemo sprenevedanju tako ene kot tudi druge stranke pogodbe o zaposlitvi, zlasti pri izpolnjevanju obveznosti in pravic iz delovnega razmerja.

Zakon določa obvezne bistvene sestavine vsake pogodbe o zaposlitvi. V kolikor se delavec in delodajalec v sklenjeni pogodbi o zaposlitvi ne dogovorita o vseh bistvenih sestavinah, zakon predvideva nekatere rešitve. Tako npr. velja pravilo, da če v pogodbi o zaposlitvi ni določen datum nastopa dela se šteje, da je delavec nastopil na delo z datumom sklenitve pogodbe o zaposlitvi. Podobno velja tudi v primeru, če v pogodbi o zaposlitvi ni naveden čas za katerega se sklepa pogodba o zaposlitvi. V tem primeru velja domneva, da je delovno razmerje sklenjeno za nedoločen čas.

Delodajalec mora na podlagi zakona delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Če višina povračila ni določena s kolektivno pogodbo, se določi z izvršilnim predpisom

Zakon ne povzema vseh stroškov, ki so urejeni in so lahko urejeni v kolektivnih pogodbah, ampak izrecno omenja povračilo stroškov za prehrano med delom, povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Pravica do povračila stroškov ne more biti odvisna od tega, ali je izvršilni predpis sprejet ali ne.

Kot stroške iz naslova prevoza na delo in z dela se smatra povrnitev stroškov prevoza v višini stroškov javnega prevoza in se izplačuje skupaj s plačo. Delodajalec lahko od delavca zahteva dokazila o prevozu na delo. Delavec je upravičen do povračila stroška prevoza na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu. To pomeni, da v času, ko delavec prejema nadomestilo plače (primer: letni dopust, bolniška, prazniki,...), ni upravičen do tega povračila, kar je logično, saj delavcu stroški iz tega naslova te dneve niso nastali.

Delavec je torej upravičen do dejansko nastalih stroškov prevoza delavca na delo in z dela, najsi bo to po dejanski prisotnosti ob predložitvi vozovnic za vsak dan posebej ali ob predložitvi mesečne vozovnice (za javni prevoz). Zneski prevoza z javnimi prometnimi sredstvi so lahko različni glede na vrsto prevoza, ki ga delavec uporabi (avtobus, vlak), glede na nakup vozovnice (dnevna, mesečna), glede na izbiro prevoznika, glede na različne dostope (možnost daljše ali krajše povezave med bivališčem in delovnim mestom).

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo določa, da je delavec upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela.

Delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70% cene najcenejšega javnega prevoza. V kolikor javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,15 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila iz navedene KP, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Prevoz na delo naj bi bil od dejanskega prebivališča do dejanskega delovišča. Problem, ki lahko tukaj nastane je dikcija navedene KP, da delodajalec povrača stroške za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi. Pogodba o zaposlitvi mora vsebovati tudi podatke o pogodbenih strankah z navedbo njenega prebivališča oziroma sedeža, vendar delodajalcu verjetno ne bo v interesu spreminjati pogodbe, v kolikor bi to zanj pomenilo večje stroške. Sam zakon ne določa, da bi sprememba bivališča delavca bila bistvena, da bi se zaradi tega morala spremeniti pogodba o zaposlitvi. Lahko se predlaga oz. naj se predlaga, saj gre za spremembo. Seveda je podpis odvisen od volje nasprotne strani, saj gre za dvostranski pravni akt. Ker gre za v bistvu samo za 26 km razlike v obe smeri, sem prepričan, da delodajalec ne bi smel imeti s tem težav, saj smatram, da je pravilno in pošteno, da se zaposlenim vrnejo dejanski stroški prevoza na delo in z dela, ki mu nastanejo. Dejansko svetujem, da je najbolje, da se z delodajalcem dogovorita za dejansko kritje stroškov prevoza na delo in z dela, torej od vašega dejanskega bivališča na delo in nazaj.

V kolikor imate kakršnokoli vprašanje, potrebujete pomoč, tukaj smo za vas, najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si>

Lepo vas pozdravljam.