

V službi kjer sem zaposlena nam zadnje čase trgajo od osnovne plače nekakšno negativno stimulacijo. Ta znaša 54 eur. neto. Na vprašanja zakaj, dobimo odgovore; zdelo se mi je, da si zadnje čase nekam slabe volje. zato ker si sindikalistka.zadnjič ko si nekaj dvigovala si izjavila da ti bo kar hrbet počil. zdi se mi ,da nisi nastavila dovolj ovir pred vrata proti vlomilcem (čeprav je objekt varovan).

Skratka nič konkretnega, nič napisanega. Ali je to po zakonu dovoljeno?

---

Spoštovani, z "negativno stimulacijo" zaposlenih smo seznanjeni in razpolagamo tudi s sodno praksi, ki gre v smeri, da je takšno ravnanje delodajalca nezakonito. Delodajalci na plačilni listi po navadi izkazujejo to kot "giblivi del". Takšno ravnanje delodajalcev je sporno, saj zakon določa, da lahko delodajalec zadrži izplačilo plače le v zakonsko določenih primerih (npr. izvršba na plačo v skladu z Zakonom o izvršbi in zavarovanju). Prav tako se delodajalec in delavec nikakor ne moreta v pogodbi o zaposlitvi dogovoriti za kakšen drug način zadrževanja izplačila plače. Takšna določila v pogodbi o zaposlitvi so nična. Zaradi socialne varnosti delavca in njegove družine so lahko takšni primeri določeni le v zakonskih primerih.

Če želi delodajalec svojo terjatev do delavca pobotati, je to dopustno samo s pisnim soglasjem delavca. To soglasje delavec lahko poda izključno po nastanku delodajalčeve terjatve zoper delavca. Kdaj in kako terjatev sploh nastane, pa je na tem mestu drugo vprašanje. Soglasja torej delavec ne more dati pred nastankom delodajalčeve terjatve. Ko delodajalčeva terjatev nastane, lahko delavec poda svoje soglasje za pobot pred delodajalčevo pobotno izjavo ali po njej.

Delavec je s tem zavarovan, saj šele ob nastanku terjatve lahko oceni, kakšne posledice bo imelo njegovo soglasje za pobot (predvsem sta tukaj mišljeni vrsta in višina delodajalčeve terjatve). Iz pobota pa je prav tako izvzet del plače delavca, ki ga ni mogoče zarubiti, torej tisti del, na katerega ni mogoče poseči v izvršbi.

Pravilniki, ki posegajo v plače zaposlenih, v kolikor niso usklajeni z zakonom in morebiti celo slabše urejajo pravice, so seveda sporni in po mojem mnenju nezakoniti. Delodajalec tako ne more s pravilnikom uvesti takšnega plačnega sistema, na podlagi katerega bi posameznemu delavcu pripadala nižja plača, kot bi mu pripadala v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo, če takšnega pravilnika delodajalec ne bi sprejel.

Prav tako ne more in ne sme priti do znižanja osnovne plače zaradi nedoseganja predvidenih rezultatov, če za to ni podlage v sklenjeni pogodbi o zaposlitvi. Če pogodba o zaposlitvi ne predvideva, da bi se višina osnovne plače delavcu lahko znižala zaradi nedoseganja predvidenih rezultatov, potem tudi ureditev v pravilniku, ki je za delavce očitno manj ugodna, ne učinkuje, saj 49. člen ZDR določa, da delavec ohrani ugodnejše pravice iz sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

Če pogodba o zaposlitvi ne predvideva, da bi se višina osnovne plače delavca lahko znižala

zaradi nedoseganja predvidenih rezultatov, tudi morebitna takšna določba v podjetniški kolektivni pogodbi ali pravilniku in podobno, ki je za delavce očitno manj ugodna, ne učinkuje, saj delavec vedno ohrani ugodnejše pravice iz sklenjene pogodbe o zaposlitvi. Delodajalec ima obveznost plačila plače, delavec pa pravico, da jo dejansko prejme, saj mu jo delodajalec dolguje.

O ravnanjih in če temu lahko sploh rečemo komunikacija, pa je težko najti besede. Takšen odnos lahko ima znake mobbinga, diskriminacije na delovnem mestu. Komentar glede »sindikalistke« pa je prav tako popolnoma nesprejemljiv, saj zakon določa, da zaradi članstva v sindikatu delavec ne sme »čutiti« nobenih posledic, niti pritiska, čeprav se v praksi žal to prepogosto dogaja. In smo spet pri tem, da nadzor v naši državi ne deluje kot bi moral, saj bi se take stvari morale v samem začetku preprečevati in se nanje takoj reagirati. Tudi mi bi lahko hitreje reagirali, če bi takšne informacije prejeli pravočasno, nenazadnje, zato in za vas smo tukaj.

Najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si> in na naš blog: <http://zasolidarnost.blogspot.com>