

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Pozdravljeni,

zanima me, ali imam pravico do dopusta iz leta 2009, če sem bila od 1.1.2009 do 4.2.2009 v bolniški, nato pa od 5.2.2009 do 5.2.2010 v porodniški?

Vnaprej se zahvaljujem za odgovor in Vas lepo pozdravljam.

Spoštovani,

Zakon določa možnost deljene izrabe letnega dopusta, prav tako pa so določene tudi časovne omejitve izrabe letnega dopusta. Delodajalec je praviloma tisti, ki odloča o načinu izrabe letnega dopusta, v nekaterih primerih pa zakon določa, da se o tem dogovorita delavec in delodajalec že vnaprej s pogodbo o zaposlitvi. Način izrabe letnega dopusta je obvezna sestavina pogodbe o zaposlitvi v naslednjih primerih: pogodbe o zaposlitvi za določen čas, sklenitve pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom z več delodajalci, pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom zaradi opravljanja dopolnilnega dela.

Zakon dovoljuje deljen način izrabe letnega dopusta. Ob tem velja poudariti, da gre za možnost in ne obveznost, zato to pravilo ne izključuje možnosti, da bi se letni dopust lahko izrabil tudi v enem delu. Če se dopust izrablja po delih, mora en del dopusta trajati neprekinjeno najmanj dva tedna, preostanek pa se lahko izrabi v enem ali več poljubno trajajočih delih.

Zakon prav tako ureja časovne omejitve glede izrabe letnega dopusta. Delodajalec ima obveznost, da zagotovi delavcu izrabo letnega dopusta do konca tekočega koledarskega leta. To pomeni, da delodajalec ne more odreči delavcu izrabe letnega dopusta iz razloga potreb

delovnega procesa; delovni proces mora delodajalec organizirati tako, da je zagotovljena izraba letnega dopusta vseh delavcev do konca tekočega koledarskega leta. Delavec pa ima ob tem pravico, da do konca tekočega leta izrabi letni dopust. Vendar je tudi delavčeva dolžnost izrabiti letni dopust in sicer do konca tekočega koledarskega leta najmanj dva tedna, preostanek letnega dopusta pa v dogovoru z delodajalcem do 30. junija naslednjega leta.

Določena je izjema glede možnosti prenosa celotnega ali preostanka letnega dopusta, ki ni bil izrabljen in ne zavezuje, da mora delavec izrabiti dva tedna letnega dopusta v tekočem koledarskem letu. Delavec ima tako pravico izrabiti ne samo del, temveč *celotni* letni dopust v naslednjem koledarskem letu, če v tekočem koledarskem letu ni izrabil letnega dopusta zaradi odsotnosti z dela, ki so posledica:

- bolezni ali poškodbe,
- porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka.

Tudi v takšnem primeru je kot končni rok za izrabo določen 30. junij naslednjega leta. Delavec, ki je v tekočem koledarskem letu, v katerem mu je bil odmerjen letni dopust, delal vsaj šest mesecev (lahko tudi več), ima pravico izrabiti letni dopust na način, kot sicer velja za ostale delavce (najmanj dva tedna v tekočem koledarskem letu, preostanek do 30. junija naslednjega leta). V kolikor delavec ni delal vsaj 6 mesecev, kakor je to v vašem primeru, vam dva tedna, ki bi jih morali izrabiti do konca leta 2009 zapadeta in jih ne morete koristiti, preostanek pa lahko izkoristite v dogovoru z delodajalcem do 30. junija 2010.

V kolikor imate kakršnokoli vprašanje, tukaj smo za vas, najdete nas v Mariboru, OO ZSSS Podravja, Neratova ulica 4. Lepo vas pozdravljam.

4. februar 2010