



**PROJEKT
PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN
POKLICNIH
KOMPETENC**

2016 - 2019

Spremembam se lahko upiramo, jim sledimo ali z njimi upravljamo. Če jih ne obvladujemo, obvladujejo one nas. Uspešne organizacije razmišljajo o svoji prihodnosti in načrtujejo spremembe.

Brezplačni program usposabljanja

UPRAVLJANJE S SPREMEMBAMI

Program je namenjen krepitvi znanj in spretnosti, ki jih potrebujete za svoje delovanje, osebni razvoj ter odnose z drugimi. V programu boste ozavestili, da je predpogoj za obvladovanje življenjskih sprememb tako na poslovnem in osebostnem področju, sprejemanje vseživljenjskega učenja, kot nekaj samo po sebi umevnega. Udeleženec v programu prepozna svoja šibka in možna področja v okviru osnovnih kategorij uspešnosti. Na podlagi definiranja osnovnih kategorij uspešnosti bodo udeleženci sposobni prepoznati in določiti svoje osnovne cilje, predvsem pa izdelati konkretne načrte za uresničitev le-teh. Udeleženci ugotavljajo, opredelijo in naredijo konkreten načrt kako bodo usvojili potrebne veščine in znanja za svoje uspešno delo oz. se naučijo upravljati s spremembami..

PRIJAVA IN INFORMACIJE O PROGRAMU

Karmen Vaupotič

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova

Tkalski prehod 4, 2000 Maribor

Telefon: 02/333 13 31

e-mail: k.vaupotic@fundacija-prizma.si

spletna stran: www.fundacija-prizma.si



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



VSEBINE PROGRAMA

MODUL 1: OPREDELITEV TRENUTNE SITUACIJE

- kje se trenutno nahajam?,
- kje želimo biti v bodoče?,
- kako bom do tja prišel?,
- testiranje osnovnih kategorij uspešnosti,
- zakaj želim doseči določen položaj in korigiranje osnovnih ciljev.

MODUL 2: OBDELAVA KLJUČNIH KATEGORIJ USPEŠNOSTI

MODUL 3: MOTIVACIJA

- kaj je predpogoj za motivacijo?,
- kdo nas lahko motivira?,
- zakaj smo motivirani?,

MODUL 4: UPRAVLJANJE SPREMEMB IN VODENJE

- vodenje: mit o vodenju in položaju,
- kaj pomeni vpliv, avtoriteta in kako jih zgradimo,
- tri vodstvene veščine – vodenje navzdol, počez in navzgor.

MODUL 5: POSTAVLJANJE CILJEV – KOREKCIJA OSEBNI/POSLOVNI

- opredelitev, druga korekcija in definiranje ciljev,
- veščine in znanja potrebna za doseg cilja,
- osebni cilji,
- poslovni cilji.

MODUL 6: PODJETNIŠKI IN SAMOINICIATIVNI PRISTOP DO REALIZACIJE CILJEV

MODUL 7: PREVERJANJE ZNANJA, IZDELAVA SEMINARSKE NALOGE IN POVRATNA INFORMACIJA Z EVALVACIJO

Ne preživijo najmočnejši in najpametnejši, ampak tisti, ki se najbolje prilagajajo spremembam.
(Charles Darwin)

PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

- Motivacija
- Pripravljenost na spremembe
- Usmerjenost k rezultatom
- Postavljanje osebnih in poklicnih ciljev
- Komunikacija
- Socialne veščine in odnosi
- Upravljanje s samim seboj
- Vodenje
- Samoiniciativnost in podjetnost
- Vseživljenjsko učenje

KDO SE LAHKO VKLJUČI?

Zaposleni z končano največ 5. stopnjo izobrazbe in manj usposobljeni. Prednost pri vključitvi imajo starejši od 45 let.

IZVAJANJE PROGRAMA

Program bomo izvajali po dogovoru z udeleženci praviloma 2x do 3x tedensko v popoldanskem ali dopoldanskem času, v tečajni obliki kot skupinsko in individualno delo ter na konkretnih primerih, študijah primerov in igre vlog.

Program bomo izvajali v prostorih Fundacije PRIZMA oz. po dogovoru na lokaciji delodajalca.

ČAS IZVAJANJA:

2017 in 2018