



**PROJEKT
PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN
POKLICNIH
KOMPETENC**

2016 - 2019

Upravljanje in vodenje razvoja kariere starejših v podjetjih/organizacijah je danes zelo pomembno. Podjetjem/organizacijam ter zaposlenim omogoča načrten razvoj posameznikovega potenciala ter izboljšanje motivacije starejših delavcev, da lahko čim dlje ohranjajo/krepijo delovno sposobnost in ostanejo na trgu dela.

Brezplačni program usposabljanja

RAZVOJ KARIERE STAREJŠIH ZAPOSLENIH

Program je namenjen krepitvi znanj in spretnosti, ki jih potrebujete za svoje delovanje, osebni razvoj ter odnose z drugimi. V programu boste analizirali lastne sposobnosti glede na zahteve delovnega mesta, ugotavljali prednosti in primanjkljaje v kompetencah, ozavestili pomen načrtovanja kariere za osebni in strokovni razvoj, preučili in načrtovali karierno pot za zadnje obdobje kariere ter pripravili individualni karierni načrt s ključnimi aktivnostmi za doseg osebne in poklicne razvoja.

PRIJAVA IN INFORMACIJE O PROGRAMU

Karmen Vaupotič

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova

Tkalski prehod 4, 2000 Maribor

Telefon: 02/333 13 31

e-mail: k.vaupotic@fundacija-prizma.si

spletna stran: www.fundacija-prizma.si



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



VSEBINE PROGRAMA

MODUL 1: STAROSTNA SEGMENTACIJA NA TRGU DELA IN DRUŽBENA KLIMA IN OKOLJE V PODJETJIH

MODUL 2: ANALIZA POTREB POSAMEZNIKOV

- Osebna in poklicna predstavitev posameznika,
- Prednosti pri delu na sedanjem delovnem mestu,
- Ocenjevanje potenciala v kompetencah s pomočjo različnih orodij.

MODUL 3: PRILOŽNOSTI ZA NADALJNI KARIERNI RAZVOJ IN USPOSABLJANJE

- Razvoj kariere glede na spremembe v svetu dela,
- Prepoznavanje pozitivnih izkušenj v poklicnem in osebnem razvoju,
- Vseživljenjsko učenje ter osebni in poklicni razvoj,
- Spremembe v organizaciji in perspektiva posameznika,
- Stereotipi in diskriminacija pri upravljanju starejših delavcev,
- Medgeneracijsko sodelovanje,
- Dobre prakse pri upravljanju s starostno raznoliko delovno silo v organizacijah.

MODUL 4: PRIPRAVA INDIVIDULNIH KARIERNIH NAČRTOV S SVETOVANJEM IN COACHINGOM

- vzpostavitev prvega stika,
- medsebojno poslušanje,
- spoznavanje lastnih vzorcev vedenja in ozaveščanje načina komunikacije,
- dajanje in sprejemanje povratne informacije,
- reševanje konfliktnih situacij.

MODUL 5: PREDSTAVITEV INDIVIDUALNIH KARIERNIH NAČRTOV IN NDALJANJIH AKTIVNOSTI ZA URESNIČEVANJE KARIERNEGA RAZVOJA

Vsebinsko 10 ur programa lahko prilagodimo vašim potrebam.

PRIDOBLENE KOMPETENCE

- Staranje delovne sile
- Medgeneracijsko sodelovanje in prenos znanja
- Poznavanje sebe in drugih
- Vseživljenjsko učenje
- Učinkovita komunikacija
- Dajanje povratnih sporočil
- Reševanje konfliktov
- Motivacija
- Vodenje in razvoj kariere

KDO SE LAHKO VKLJUČI?

Zaposleni z končano največ 5. stopnjo izobrazbe in manj usposobljeni. Prednost pri vključitvi imajo starejši od 45 let.

IZVAJANJE PROGRAMA

Program bomo izvajali po dogovoru z udeleženci praviloma 2x do 3x tedensko v popoldanskem ali dopoldanskem času, v tečajni obliki kot skupinsko in individualno delo ter na konkretnih primerih, študijah primerov in igre vlog.

Program bomo izvajali v prostorih Fundacije PRIZMA oz. po dogovoru na lokaciji delodajalca.

ČAS IZVAJANJA:

2017 in 2018

