



Matij Kelaković - Photography



**PROJEKT
PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN
POKLICNIH
KOMPETENC**

2016 - 2019

Starejši so dragocen vir znanja, ki so ga nakopičili v letih, znajo predvideti in preprečiti nove zaplete, hkrati pa so si ustvarili lastne formalne in neformalne mreže, preplet odnosov iz katerih izvira uspeh vsakega podjetja. Čemu bi vse to zavrgli?

Brezplačni program usposabljanja

MEDGENERACIJSKO UČENJE NA DELOVNEM MESTU – MENTORSTVO V PODJETJU

Program je namenjen krepitvi znanj in spretnosti, ki jih potrebujete za svoje delovanje, osebni razvoj ter odnose z drugimi. V programu boste ozavestili dragocena »tacitna znanja«, ki so plod dolgoletnih delovnih izkušenj, prepoznali pomen aktivnejšega in uspešnejšega prenosa znanj/izkušenj na mlajše sodelavce ter pridobili znanja, spretnosti in vedenja, ki jih kot mentorji potrebujete za prenos znanja na mlajše zaposlene. Spoznali boste pomen medgeneracijskega povezovanja oz. sodelovanja, kjer gre za udejanjanje medgeneracijske solidarnosti, krepitev razumevanja in spoštovanja, učenje vrednot ene generacije od druge, spletnje globljih vezi in ohranjanje socialnega kapitala.

PRIJAVA IN INFORMACIJE O PROGRAMU

Karmen Vaupotič

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova

Tkalski prehod 4, 2000 Maribor

Telefon: 02/333 13 31

e-mail: k.vaupotic@fundacija-prizma.si

spletna stran: www.fundacija-prizma.si



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



VSEBINE PROGRAMA

MODUL 1: STARANJE PREBIVALSTVA IN DELOVNE SILE V SLOVENIJI

- učinki staranja, prednosti in slabosti staranja za družbo in podjetje,
- staranje zaposlenih v konkretnem podjetju.

MODUL 2: POMEN MEDGENERACIJSKEGA SODELOVANJA IN UČENJA

- pogoji in ovire za medgeneracijsko sodelovanje in učenje v podjetjih,
- značilnosti, opis in stereotipi o generacijah (mladih in starih),
- dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanja.

MODUL 3: UVOD V MENTORSTVO

- kdo je mentor, vrste mentorjev in njihove kompetence,
- vloge in značilnosti mentorja,
- kdo so mentoriranci in njihove značilnosti,
- prednosti mentorstva za podjetje, mentorja in mentoriranca,
- izdelava osebne SWOT analize mentorja.

MODUL 4: KOMUNIKACIJE MED MENTORJEM IN MENTORIRANECM

- vzpostavitev prvega stika,
- medsebojno poslušanje,
- spoznavanje lastnih vzorcev vedenja in ozaveščanje načina komunikacije,
- dajanje in sprejemanje povratne informacije,
- reševanje konfliktnih situacij.

MODUL 5: MOTIVATORJI ZA DELO IN UČENJE

- značilnosti v procesu učenja (zakovitosti delovanja možganov),
- upoštevanje načela enakih možnosti,
- učni tipi in učni stili.

MODUL 6: MENTORSTVO V PRAKSI

- spoznavanje mentorjev z mentoriranci, vzpostavitev prvega stika,
- osebne vrednote in vrednote podjetja,
- kako vidim podjetje, kako vidim sebe, kako me vidijo drugi.

MODUL 7: PRIPRAVA NAČRTA MENTORSTVA

- ključne sestavine procesa mentorstva (uvajanja v delo),
- razčlenitev delovnih nalog in nivojem zahtevnosti,
- priprava dokumentacije za spremljanje oz. vodenje procesa mentorstva.

MODUL 8: POTEK IN UVAJANJE TER EVALVACIJA MENTORSTVA NA PRIMERIH

- učinkovito načrtovanje in spremljanje uvajanja mentorstva,
- reševanje praktičnih primerov – potencialnih težavnih situacij,
- evalvacija mentorskega procesa.

Vsebinsko 10 ur programa lahko prilagodimo vašim potrebam.

PRIDOBLEJENE KOMPETENCE

- Staranje delovne sile
- Medgeneracijsko sodelovanje in prenos znanja
- Mentorstvo in uvajanje v delovni proces
- Poznavanje sebe in drugih
- Učinkovita komunikacija
- Dajanje povratnih sporočil
- Sodelovanje mentor - mentoriranec
- Reševanje konfliktov
- Učinkovito ravnanje v stresu
- Ustvarjalno reševanje problemov
- Obvladovanje zahtevnih situacij

KDO SE LAHKO VKLJUČI?

Zaposleni z končano največ 5. stopnjo izobrazbe in manj usposobljeni. Prednost pri vključitvi imajo starejši od 45 let.

IZVAJANJE PROGRAMA

Program bomo izvajali po dogovoru z udeleženci praviloma 2x do 3x tedensko v popoldanskem ali dopoldanskem času, v tečajni obliki kot skupinsko in individualno delo ter na konkretnih primerih, študijah primerov in igre vlog.

Program bomo izvajali v prostorih Fundacije PRIZMA oz. po dogovoru na lokaciji delodajalca.

ČAS IZVAJANJA:

2017 in 2018