



**Vas zanima, zakaj je lahko participacija zaposlenih motivacijski faktor, s katerim se povečuje njihova učinkovitost in uspešnost ter s tem uspešnost poslovanja vašega podjetja ali organizacije?**

**Vas zanimajo načini, kako so se v nekaterih uspešnih podjetjih lotili vključevanja zaposlenih v soodločanje?**

Če je tako, vas vabimo, da se udeležite

usposabljanja

## **Uvajanje participacije zaposlenih v poslovno prakso - S SODELOVANJEM DO ZAUPANJA IN USPEŠNEGA POSLOVANJA**

Usposabljanje je namenjeno delodajalcem, ki želijo v podjetjih / organizacijah povečati učinkovitost in uspešnost zaposlenih za boljše poslovanje in razmišljajo o njihovi vključitvi v soodločanje v podjetju. Predstavlja tudi odlično priložnost za izmenjavo mnenj in stališč ter povezovanje in mreženje.

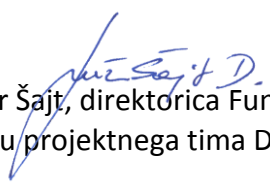
v svetu se že nekaj desetletij z izjemno naglico odvijajo velike spremembe v družbenoekonomski realnosti ob prehodu iz (post)industrijske v informacijsko družbo in družbo znanja. Daljnosežne spremembe v strukturi prebivalstva in naravi njihovega dela s sabo prinašajo potrebo po drugačni družbeni participaciji ne le v občinah in državi, ampak tudi v podjetjih.

**Usposabljanje »Uvajanje participacije zaposlenih v poslovno prakso – S SODELOVANJEM DO ZAUPANJA IN USPEŠNEGA POSLOVANJA«, bo potekalo v torek, 20. oktobra 2015, med 9. in 15.30 uro, na lokaciji Tkalski prehod 4, Maribor, I. nadstropje. Program usposabljanja najdete v nadaljevanju.**

Število mest na brezplačnem usposabljanju je omejeno, zato vas prosimo, da svojo udeležbo čim prej potrdite s spletno prijavo: [kliknite tukaj](#). Rok za prijavo na delavnico je **15. oktober 2015 oziroma do zapolnitve mest**. Informacijo o zapolnitvi mest bomo objavili na spletni strani projekta DEMINE <http://demine.eu/>, kjer najdete tudi več informacij v zvezi s projektom DEMINE (Developing Employee involvement in Enterprises)

Za več informacij o usposabljanju pišite na e-naslov [dluzarsajt@fundacija-prizma.si](mailto:dluzarsajt@fundacija-prizma.si) ali pokličite na telefon 02 333 13 30.

Vljudno vabljeni,

  
Dušanka Lužar Šajt, direktorica Fundacije PRIZMA  
v imenu projektnega tima DEMINE

Usposabljanje poteka v okviru projekta DEMINE, podprtega s finančnimi sredstvi Evropske Unije ter povezavi s 6. Dnevi socialne ekonomije.

PARTNERS:



**PRIZMA**  
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih  
možnosti



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije  
Območna organizacija Podravje in Karoška



ŠTAJERSKA  
GOSPODARSKA  
ZBORNIKA



H.G.K.



СABЕЗ  
САМОСТАЛНИХ  
СИНДИКАТА  
СРБИЈЕ



REPUBLIKA SLOVENIJA  
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE



SLOVENSKA  
OBROTOST

## Program usposabljanja

Torek, 20. oktober 2015, od 9. do 15.30 ure, Skupnostni center Tkalka

Čas	Vsebine – teme programa
9:00 – 9:30	Uvod Predstavitev udeležencev in njihovih pričakovanj Predstavitev programa in ciljev usposabljanja
<b>9:30 – 10:00</b>	<b>Osnove delavske participacije</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>kaj je delavska participacija</li> <li>zakaj je pomembna</li> <li>kakšne prednosti prinaša</li> </ul>
<b>10:00 – 10:45</b>	<b>Zakonski in politični okvir slovenske in EU zakonodaje o participaciji zaposlenih</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>kaj omogoča slovenska zakonodaja</li> <li>kako EU spodbuja participacijo zaposlenih</li> </ul>
<b>10:45 – 11:00</b>	<b>Odmor</b>
<b>11:00 – 13:00</b>	<b>Modeli vključevanja zaposlenih in dobre prakse</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>sodelovanje zaposlenih pri odločanju</li> <li>finančna participacije</li> <li>lastniška participacija</li> <li>dobre prakse: Mondragon, John Lewis Partnership, slovenski primeri</li> </ul>
<b>13:00 – 13:30</b>	<b>Odmor s prigrizkom</b>
<b>13:30 – 15:00</b>	<b>Delavnica: kako spodbujati participacijo zaposlenih</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>splošen pristop k uvajanju participacije</li> <li>orodja za spodbujanje participacije</li> <li>prednosti in slabosti posameznih orodij</li> </ul>
<b>15:00</b>	<b>Zaključna refleksija</b>