

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Pozdravljeni

delodajalec krši moje pravice iz delovnega razmerja. Kaj lahko storim ?

Delavec lahko v primeru, ko meni, da delodajalec posega v njegov pravni položaj, ko meni, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz delovnega razmerja ali krši katero od njegovih pravic iz delovnega razmerja, zahteva odpravo kršitev v predpisanem roku. Delavec ima pravico, da uveljavlja svoje pravice in obveznosti pri delodajalcu in pravico do sodnega varstva pred delovnim sodiščem.

Zahteva, ki jo poda delavec, mora biti obvezno pisna. Na ta način se zagotavlja, da je delodajalec točno obveščen o vsebini delavčeve zahteve, prav tako pa se da lažje ugotoviti, kdaj je delavec zahtevo poslal oziroma, kdaj je bila vročena delodajalcu. Rok za izpolnitev obveznosti oziroma odpravo kršitev je osem dni. V zvezi s sodnim varstvom, tvorita oba roka (osem delovnih dni, nadaljnji rok trideset dni) celoto. Rok osmih delovnih dni je potrebno razlagati v povezavi z razporeditvijo delovnega časa pri delodajalcu. Dela prosti dnevi (sobota, nedelja, praznik), ko na primer delodajalec ne dela, se ne štejejo v ta osemdnevni rok. Prav tako se v ta osemdnevni rok ne morejo šteti dnevi, ko se pri delodajalcu na take dneve opravlja npr. nadurno delo. Če torej v tem roku osem delovnih dni delodajalec ne odpravi kršitve oziroma ne izpolni svoje obveznosti, ima delavec pravico zahtevati sodno varstvo pred delovnim sodiščem v 30 dneh (koledarskih dneh) od poteka osem dnevnega roka (delovnih dni) pri delodajalcu. Ena izmed možnosti je prav tako, da se predlaga glede spora posredovanje inšpektorja za delo. Zakon določa, da je takšen sporazum med delodajalcem in delavcem v primeru posredovanja inšpektorja za delo izvršilni naslov.

V primeru kakršnihkoli težav, smo vam seveda na voljo in pripravljene pomagati. Obiščite nas na Območni organizaciji ZSSS Podravja, Neratova 4, 2000 Maribor.

S spoštovanjem,

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.