

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Spoštovani,

Da na kratko predstavim problem:

Zaposlena sem za nedoločen čas, vendar koristim pravico do krajšega delovnega časa zaradi starševstva, kar mi omogoča Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Ur.l. RS 110/2006; čl. 48b) in sicer 30 ur tedensko.

Podjetje se je sedaj zaradi pomanjkanja naročil odločilo, da bo naš delovni teden trajal 36 ur in sicer za dobo 6 mesecev. Tu pa je nastal moj problem. Dobila sem obrazložitev, da se za tiste, ki že delajo krajši delovni čas, delovni čas ne more dodatno sorazmerno skrajšati. Ta delavec mora manko ur nadoknaditi oz. dati letni dopust.

Podjetje se je odločilo, da bosta tako 2 dneva v mesecu prosta. Torej v mojem primeru pride do manka 12 ur, ki jih »moram« po razlagi podjetja nekako nadomestiti; se pravi v tekočem tednu preidem iz 6 ur na 7,5 ure dnevno, kar pa je že »skoraj« polni delovni čas. Iz Zakona o delovnih razmerjih (145.čl. dodatno 190.čl.) izhaja, da ne smem opravljati nadur, saj po tem lahko pravica krajšega delovnega časa zaradi starševstva preide v polni delovni čas oz. se le-ta izniči, odvzame.

Ne najdem povezave med trenutno veljavnim Zakonom o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa (Ur.l. RS št.5/2009) in pravico, ki jo uveljavljam. Ne zdi se mi logično, da zaradi pomanjkanja dela podjetje zmanjšuje delovnik, me (v podjetju smo 3 matere) pa moramo delati »več«.

Torej zanima me:

- Kako je z mojim delovnikom, ali se sorazmerno skrajša oz. sem takrat, ko bodo ostali delavci prosti dolžna biti na delovnem mestu, v kolikor ne pa mi podjetje vzame dopust
- Kako je s subvencijo

Vljudno Vas naprošam za Vaše strokovno mnenje. Vnaprej hvala

Lep pozdrav

Jana K. B.

Oba od staršev pa imata pravico do dela s krajšim delovnim časom. Eden izmed staršev ima pravico delati krajši delovni čas, ko neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti. Prav tako ima eden od staršev, ki neguje in varuje otroka s hudo motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka, na podlagi mnenja zdravniške komisije pravico delati krajši delovni čas. Delavec mora opravljati svoje delo najmanj s polovično tedensko obveznostjo. Delodajalec delavcu v tem primeru zagotavlja plačilo po dejanski delovni obveznosti, država

pa delavcu zagotavlja do polne obveznosti plačilo prispevkov za socialno varnost od minimalne plače.

Menim, da delodajalec napačno tolmači delavkin primer. Delavke se Zakon o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa načeloma ne tiče, saj že ima urejen skrajšan delovni čas v skladu z Zakonom o starševskem varstvu in družinski prejemkih. Kljub temu, da je delodajalec šel v skrajševanje polnega delovnega časa, se za delavko ne bi smelo spremeniti nič.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.