

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Delavec je že več let zaposlen pri s.p. in opravlja delo delavca na terenu - montaža različnih izdelkov. Trenutno mu delodajalec izplačuje dnevnice in upošteva v delovni čas tudi čas, ki ga porabi za prevoz do kraja montaže.

Sedaj pa jim je delodajalec dejal, da bo zaradi trenutne gospodarske situacije za delavce, ki so na terenu pripravil nove pogodbe o zaposlitvi, v katerih bo opredelil da je njihovo delovno mesto vedno na terenu, in da to pomeni da jim ne bo potrebno več izplačevati nadomestila za dnevnicu, ampak samo malico, in da se bodo v delovni čas štele samo efektivne ure. To pomeni da bi delavec ostal brez razlike nadomestila med malico in dnevnicu, in bi bil plačan za 8 dela na terenu, prevoz na delovno mesto-montažo pa se ne bi štel v delovni čas.

Ali zakon omogoča takšno ureditev delovnega razmerja in kje so te zadeve opredeljene (ZDR, kolektivna pogodba, interni akt...)?

S spoštovanjem, vas lepo pozdravljam

Kot prvo, je potrebno izpostaviti, da je pogodba o zaposlitvi dvostranski akt, ki se sklene na podlagi soglasja volje delodajalca in delavca. Soglasje volje pa je potrebno tudi pri spremembi obstoječe ali sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi. Navedeno pomeni, da enostranska sprememba, brez sodelovanja nasprotne strani ne more pripeljati do spremembe ali celo do sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi. Pogodba o zaposlitvi se lahko spremeni ali sklene nova pogodba samo na predlog ene izmed strank pogodbe. Od nasprotne strani pa je odvisno ali bo na spremembo obstoječe pogodbe pristala ali ne. Obstoječa pogodba se spremeni z aneksom k pogodbi o zaposlitvi. To pomeni, da delavec in delodajalec ne bosta primorana skleniti nove pogodbe o zaposlitvi, ampak bosta samo z aneksom k obstoječi pogodbi o zaposlitvi spremenila posamezno določbo pogodbe. V zakonu pa so izrecno navedeni primeri, ko pa je potrebno skleniti novo pogodbo o zaposlitvi. Tako je obvezno potrebno skleniti novo pogodbo o zaposlitvi v primeru, če se spremeni naziv delovnega mesta ali vrsta dela za katero je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi, kraj opravljanja dela ter čas opravljanja dela (določen - nedoločen čas). Novo pogodbo o zaposlitvi pa je potrebno skleniti tudi v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe.

Tako kot je pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi potrebno soglasje volje, je tudi pri spremembi obstoječe ali sklenitvi nove pogodbe o zaposlitvi. Brez soglasja volje, torej brez pristanka nasprotne strani, ni možno spremeniti pogodbe o zaposlitvi.

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo določa v 54. členu, da so delavci upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu izven sedeža delodajalca ali poslovne enote in izven kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do 3 obrokov prehrane. Če prehrano (3 obroki) in prenočišče organizira delodajalec, je delavec upravičen do terenskega dodatka v višini 3,13 EUR na dan. Delavci so upravičeni do dodatka 3,13 EUR za dneve, ko so dejansko opravljali delo v takšnih pogojih, in za dneve, ko se ne dela, če so dejansko bivali na terenu. V primeru, ko delodajalec ne zagotovi prehrane in prenočevanja, je delavec upravičen do dnevnic v višini, ko pot traja nad 6 do 8 ur – v višini 5,26 EUR, nad 8 do 12 ur – v višini 7,51 EUR in nad 12 ur – v višini 15,02 EUR, ter do povračila stroškov prenočevanja. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnic, in sicer če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60% dnevnic in če sta zagotovljena dva obroka prehrane v višini 30% dnevnic. Naprej je določeno, da se terenski dodatek, dnevnic in nadomestilo za ločeno življenje med seboj izključujejo.

Glede prevoza Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo določa, da je delavec upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70% cene najcenejšega javnega prevoza. Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,15 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Navajam kako in kje so zadeve urejene, v kolikor pa ima delodajalec še kakšen interni akt, mi le ta ni znan in bi ga bilo potrebno pred konkretnejšim odgovorom pregledati. Prav tako je pred podpisom morebitne nove pogodbe o zaposlitvi potrebno nujno pregledati takšno pogodbo, zato vas vabim, na vam najbližjo Območno organizacijo ZSSS, kjer vam bodo lahko nudili vso strokovno pomoč.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.