

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Regres za letni dopust

Ko delavec pridobi pravico do letnega dopusta, je upravičen do izplačila regresa. Ni pomembno, kdaj in pri katerem delodajalcu bo letni dopust izrabil (če v istem letu menja več zaposlitev). Je pa delavec v koledarskem letu upravičen do enega regresa za letni dopust.

Izplačilo regresa v višini najmanj minimalne plače na podlagi samega zakona. V kolektivnih pogodbah se lahko uredi drugačna višina regresa, ki presega ureditev v zakonu. ZDR, določa da se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. 7. tekočega leta, to pomeni, da se mora izplačati najkasneje do vključno 30. 6. tekočega leta. Če se v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti to posebej določi, imajo nelikvidni delodajalci možnost, da regres za letni dopust izplačajo najkasneje do 1. 11., kar pomeni do vključno 30. 10. tekočega leta.

Če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec dogovorita drugače. Ko torej delavec v istem letu menja zaposlitev ter pri bivšem delodajalcu izrabil samo del svojega letnega dopusta, mora delodajalec izplačati delavcu sorazmerni del regresa, odvisno od tega, koliko mesecev je delal pri temu delodajalcu. Preostali del pa novi delodajalec, torej sorazmerni del regresa oziroma do preostanka celotnega regresa za letni dopust - skupaj 12/12.

V praksi se dogaja, da se regres izplačuje v nadenarni obliki (boni, ipd.). Pravilno bi po našem mnenju bilo, da se regres v celoti izplača v denarju. V kolektivnih pogodbah na ravni dejavnosti že imamo ureditve, kjer se dopušča izplačilo regresa v nadenarni obliki, vendar je

to omejeno, kar pomeni, da v vsakem primeru mora večinski del izplačila regresa za letni dopust v tekočem letu biti v denarni obliki.

Regres pripada tudi tistim delavcem, ki letnega dopusta niso mogli izrabiti zaradi razlogov, ki so na strani delodajalca, in to ne glede na to, če so zaradi nemožnosti izrabe letnega dopusta zoper delodajalca sprožili odškodninski postopek pred civilnim sodiščem. Na podlagi 5. odstavka tega člena pa je določeno, da v kolikor delavec dela krajši delovni čas v skladu s 66. členom tega zakona, ima pravico do celotnega regresa za letni dopust. (v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, imajo pravico za delo po dejanski delovni obveznosti, ter druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas. Med te pravice spada tudi pravica do regresa za letni dopust.)

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.