

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Katero povračilo stroškov v zvezi z delom je delodajalec dolžan zagotoviti delavcu ? Pod kakšnimi pogoji je delavec upravičen do dodatka za ločeno življenje?

Delodajalec mora delavcu zagotoviti povračilo stroškov v zvezi z delom na podlagi ZDR. Povrniti mu mora stroške prehrane med delom, stroške prevoza na delo in z dela ter stroške, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. (npr. stroški prehrane, prevoza, prenočišča,...)

Povračilo stroškov za prehrano na službenem potovanju predstavlja dnevnic, katere pa se ne more jemati kot plačilo za opravljeno delo. Delodajalec je dolžan izplačati dnevnic, v kolikor delavec izpolnjuje pogoje za njeno pridobitev. Višina dnevnice je odvisna od časa trajanja potovanja in od tega, koliko obrokov je zagotovljenih na potovanju. Znesek se prav tako razlikuje, če gre za službeno potovanje v Sloveniji ali tujini. Dnevnic in povračilo stroškov za prehrano med delom se izključujeta.

Za opravljeno delo se morajo zaposlenemu priznati vse dejansko opravljene ure, ne glede na to, ali so bile opravljene na delovnem mestu ali pa na službeni poti. V kolikor na službeni poti delavec opravi nadure, morajo biti tudi te plačane skupaj z ustreznim dodatkom za delo preko polnega delovnega časa. Čas same vožnje se ne šteje kot opravljanje dela, se pa upošteva pri izračunavanju dnevnice. (primer: delavec je na poti deset ur, od tega se eno uro vozi v vsako smer ter osem ur opravlja svoje delo, bo plačan kot običajno za osem ur, mu pa pripada dnevnic za deset ur, ker je toliko časa trajala službena pot.)

Delavec ima prav tako pravico do nadomestila za ločeno življenje, če je tako določeno v kolektivni pogodbi, ki zavezuje delodajalca, ali pa tudi v splošnem aktu delodajalca. Takšno

nadomestilo pripada delavcem, ki iz službenih razlogov dlje časa prebivajo ločeno od svoje družine. Pogoje za izplačilo in višino nadomestila za ločeno življenje določajo kolektivne pogodbe, najvišji znesek, do katerega se dnevnic in nadomestilo za ločeno življenje ne všteta v davčno osnovo, pa določa uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

V kolikor želite dodatna pojasnila in konkretnejšo pomoč, vas vljudno vabim, da se oglasite na Območni organizaciji ZSSS Podravja, Neratova 4, 2000 Maribor.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.