

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



**Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije**  
**Območna organizacija Podravja**  
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02  
telefaks: (02) 234 83 13  
e-mail: [tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si](mailto:tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si)  
Spletna stran: [www.sindikatzsss-podravja.si](http://www.sindikatzsss-podravja.si)

TRR: SI56 0451 5000 0473 771  
matična številka: 5923140  
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

**Spoštovani,**

na vas se obračam s vprašanjem glede podpisa nove pogodbe o delu za nedoločen čas. V podjetju(mešana družba) sem se zaposlila za nedoločen čas(ta pogodba je edina, ki obstaja). 4 leta po za se je družba spremenila v družbo d.o.o., ki je v lasti samo enega tujega lastnika. Takrat zaposleni nismo dobili novih pogodb in vse je teklo normalno naprej. Kasneje je bil sprejet Akta o sistemizaciji družbe in Akta o urejanju delovnih razmerij družbe d.o.o., zdaj pa želi delodajalec skleniti novo pogodbo na osnovi novih okoliščin za delovno razmerje, ki že traja in je sklenjeno za nedoločen čas.

Nova pogodba, ki jo je dal v podpis velja od 2005(za nazaj) bruto osnovna plača navedena v SIT, s sklenitvijo te pogodbe pa se šteje, da je prejšnja pogodba o zaposlitvi, ki je bila med pogodbenima strankama sklenjena odpovedana in s sklenitvijo nove preneha veljati.

Vprašanje:Ali naj takšno pogodbo podpišemo? če je za nazaj v I 2005 ? kako je z vmesnim obdobjem od 1998 do 2005 ? ali bi morala biti sestavljena za to obdobje(podpisujem jo sedaj) ?

Če tuj delodajalec podjetje zapre ali proda brez zaposlenih ali to pomeni, da ima obveznosti do zaposlenih(glede morebitnih odpravnin) od I 2005 ali I1998.

Lepo prosim za odgovor (gospod Cerar sami dobro veste, da sindikat pri tujem delodajalcu ni preveč zaželen).

Hvala

---

Vaše vprašanje zahteva malo bolj poglobljen pregled celotne zadeve in dokumentacije, saj nerad dajem mnenja »na pamet«, brez da bi pregledal dokumentacijo, pogodbe, kar je v vašem primeru pomembno. Ne bi želel, da bi podpisali karkoli, s čimer bi si morebiti škodili.

Navajate, da se je spremenil status družbe, zato je tukaj izrednega pomena na kakšen način se je to izvedlo. Zakon o delovnih razmerjih namreč omogoča varstvo pravic delavcev in ohranitev kontinuitete delovnega razmerja v primeru prenosa podjetja ali dela podjetja. Zakon sicer ne določa definicije pojmov »delodajalec prenosnik« in »delodajalec prevzemnik«, z delovnopravnega vidika pa lahko rečemo, da je delodajalec prenosnik fizična ali pravna oseba, ki je v odnosu do delavcev prenehala biti njihov delodajalec. Obratno pa lahko rečemo, da je delodajalec prevzemnik fizična ali pravna oseba, ki v odnosu do delavcev prenesenega podjetja ali dela podjetja postane njihov delodajalec.

Sprememba delodajalca je lahko posledica prenosa podjetja ali dela podjetja, ki je izveden na podlagi zakona, drugega predpisa, pravnega posla (npr. pogodbe) ali na podlagi pravnomočne sodne odločbe. Prav tako lahko do spremembe delodajalca pride na podlagi združitve ali delitve delodajalca. V vseh primerih spremembe delodajalca pa zakon določa pravno varstvo

delavcev, ki so zaposleni v prenesenem podjetju oziroma delu podjetja. Tako je izrecno določeno, da pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so jih imeli delavci na dan prenosa pri delodajalcu prenosniku, preidejo na delodajalca prevzemnika. Pravice in obveznosti delavcev preidejo na delodajalca prevzemnika na podlagi zakona kar pomeni, da obseg prenesenih pravic ni odvisen od nikakršnega dogovora med delodajalcema. V zvezi s pravicami in obveznostmi, ki se prenesejo je potrebno še poudariti, da se delavec v primeru spremembe delodajalca ne more odpovedati pravnemu varstvu svojih pravic. Z drugimi besedami: delavec ne more pristati na manjše pravno varstvo kot ga je imel pri delodajalcu prenosniku.

Zakon določa tudi varstvo pravic delavcev, ki izhajajo iz kolektivnih pogodb. Tako je delodajalec prevzemnik še najmanj eno leto po prevzemu delavcev dolžan prevzetim delavcem zagotavljati pravice iz kolektivne pogodbe, ki je zavezovala delodajalca prenosnika, razen v primeru, da ta kolektivna pogodba preneha veljati pred potekom enega leta ali pa če je v tem času sklenjena nova kolektivna pogodba. V primeru, da pa kolektivna pogodba, ki zavezuje delodajalca prevzemnika, določa za delavce ugodnejši obseg pravic, kot pa kolektivna pogodba ki je zavezovala delodajalca prenosnika, pa je potrebno uporabiti določbe kolektivne pogodbe, ki zavezuje delodajalca prevzemnika.

Zakon prav tako ureja posledico, ki nastane, če delavec odkloni prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku. V tem primeru mu lahko delodajalec prenosnik izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. Zakon tako kot možen razlog za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi določa odklonitev prehoda k delodajalcu prevzemniku. Ali bo delodajalec prenosnik delavcu, zaradi odklonitve prehoda, izredno odpovedal pogodbo o zaposlitvi ali ne, pa je odvisno od odločitve delodajalca.

V primeru spremembe delodajalca delavcu ni potrebno skleniti nove pogodbe o zaposlitvi z delodajalcem prevzemnikom, dovolj je, da se sklene aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi s katerim se spremeni samo naziv delodajalca.

V kolikor je bil sprejet nov akt o sistemizaciji, obstaja možnost, da so se spremenili nazivi delovnih mest oziroma vrsta del, zaradi česar se mora skleniti nova pogodba o zaposlitvi.

Vsekakor raje odsvetujem kakršnikoli podpis pogodbe, ki bi bil »antidatiran«, torej za nazaj, posebej pa v vašem primeru, kjer je kot vidite, toliko zadev »odprtih«, da je težko podati mnenje. Seveda v kolikor delovno razmerje delavcu ne preneha po njegovi volji ali krivdi, je upravičen do odpravnine.

Sindikata nobenemu delodajalcu, ki morebiti krši zakonodajo ni »simpatičen«, je pa dejstvo, da je lahko vsak delavec član sindikata, brez da delodajalec za to sploh ve. Tako da to ne sme in ne more biti izgovor, da nekdo ni član sindikata, saj gre za zavarovanje vaših pravic.

Vsekakor na vaša vprašanje brez, da bi pregledal dokumentacijo, odgovora ne morem podati, zato vas vljudno vabim na sedež Območne organizacije ZSSS Podravja, Neratova 4, 2000 Maribor. Z veseljem vam bomo pomagali.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.