

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Pravni svetovalec

Kršitev bolniškega staleža in postopek

V ZSSS se večkrat ob zastopanju naših članov srečujemo tudi z domnevnimi kršitvami bolniškega staleža. Zakon o delovnih razmerjih (Ur.l. RS 42/02, 103/07) v 111. členu med naštetimi razlogi za izredno odpoved določa tudi razlog, da lahko delodajalec v kolikor delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja, delavcu izredno odpoved pogodbo o zaposlitvi. Da pa je takšna odpoved zakonita, mora biti podan eden izmed zakonskih razlogov, istočasno pa mora biti prav tako biti izpolnjen pogoj iz prvega odstavka 110. člena, da ob upoštevanju vseh okoliščin primera in interesov obeh pogodbenih strank delovnega razmerja ni bilo mogoče nadaljevati do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi.

Delodajalci v večini primerov v obdolžitvi morebitne izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi navajajo, da naj bi delavec ne spoštoval navodil pristojnega zdravnika v času odsotnosti z dela zaradi bolezni, kar naj bi predstavljalo v skladu z 111. členom ZDR razlog za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Glede na to, da je izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi skrajni ukrep, mora delodajalec nesporno dokazati delavčevo krivdo. V ogromno primerih se dogaja, da je o obdolžitvi nemogoče presojati ali so sploh podani razlogi za izredno odpoved. Kot že navedeno, je odsotnost z doma lahko upravičena le v primeru dovoljenja pristojnega zdravnika ali zdravstvene komisije, v času odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali nege je delavec dolžan spoštovati navodila pristojnega zdravnika

oziroma zdravstvene komisije, prav tako pa v tem času ne sme opravljati nikakršnega pridobitnega dela niti ne sme brez dovoljenja pristojnega zdravnika ali zdravstvene komisije odpotovati iz kraja bivanja.

V skladu s Pravili obveznega zdravstvenega zavarovanja morajo pri nadzoru izvajalci kontrole ugotavljati, ali je ravnanje zavarovanca v skladu z navodili osebnega zdravnika oziroma imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije. Prav tako izvajalci laične kontrole nimajo pravice vpogleda v medicinsko dokumentacijo, saj gre za varstvo osebnih podatkov bolnikov.

Za vse, ki se znajdejo v situaciji, ko se preverja bolniški stalež zaposlenih, je izredno pomembno dejstvo, da bolniške staleže lahko preverja detektiv na podlagi pogodbe in pooblastila naročnika. Svoje delo mora opravljati v skladu z Zakonom o detektivski dejavnosti. Ob kontaktu z osebo, ki jo preverja, se je dolžan predstaviti, pokazati službeni izkaznico in opozoriti, da oseba podaja informacije prostovoljno. Varnostne službe nimajo zakonske podlage za preverjanje bolniških staležev. Enako menim, da velja za posebej pooblaščen delavce s strani delodajalca, ki naj bi preverjali bolniški stalež.

Najbolj velja poudariti dejstvo, da krivde delavca v nobenem primeru delodajalec ne more ugotavljati brez predhodno obveznega postopka. Delodajalec mora po samem preverjanju bolniškega staleža z detektivom, pri imenovanem zdravniku na zavodu za zdravstveno zavarovanje zahtevati vpogled v kartoteko bolnika in le ustrezen odgovor s strani zdravnika je tisto dejstvo, na podlagi katerega se lahko ugotovi ali je delavec dejansko kršil navodila zdravnika in posledično s tem kršil bolniški stalež. Brez ustreznega mnenja zdravnika, delavca v principu delodajalec sploh ne more obravnavati, saj ne razpolaga niti z ustrežno dokumentacijo, niti ni delodajalec kompetenten da odloča o tem, ali je bil bolniški stalež kršen ali ne.

Delodajalec torej mora pred morebitno odpovedjo pridobiti ustrezno mnenje s strani zdravnika, v nasprotnem primeru ne more upravičeno presojati in odločati ali je bil bolniški stalež dejansko kršen ali ne.