

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Spoštovani,

Delavca zaposlenega pri delodajalcu, ki je pridobil sredstva za subvencioniranje prehoda na 32-urni delavnik, zanima, ali del teh sredstev pripada tudi delavcem, glede na to, da vsi trije delavci še naprej delajo 40 ur tedensko?

Lep pozdrav

Spoštovani, za subvencijo lahko zaprosi delodajalec - pravna oseba, ki ima status gospodarske družbe, kot tudi delodajalec - fizična oseba (npr. samostojni podjetnik), če ima zaposlene delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas in ki zaradi ohranitve delovnih mest v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja in sicer kot polni delovni čas določi delovni čas 36 ur na teden oziroma z reprezentativnim sindikatom sklene dogovor o zagotavljanju dela krajši delovni čas, vendar ne manj kot 32 ur na teden.

Subvencija se zagotovi v višini 60 € mesečno na delavca, v primeru 36 urnega delovnika na teden in dodatnih 60 € mesečno na delavca za tiste delodajalce, ki bodo zagotovili delo za 32 ur na teden.

Zakon omogoča delodajalcem tudi, da razen za 32 ur teden zagotovijo delo za 33, 34 ali 35 ur na teden, v tem primeru pa prejmejo sorazmeren del subvencije. Možne subvencije so torej:

- ob zagotavljanju dela za 36 ur – 60 € na delavca mesečno
- ob zagotavljanju dela za 35 ur – 60 € + 15 € = 75 € na delavca mesečno
- ob zagotavljanju dela za 34 ur – 60 € + 30 € = 90 € na delavca mesečno
- ob zagotavljanju dela za 33 ur – 60 € + 45 € = 105 € na delavca mesečno
- ob zagotavljanju dela za 32 ur – 60 € + 60 € = 120 € na delavca mesečno

Za pridobitev subvencije iz prve alineje mora delodajalec z zakonom, kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom, če pri delodajalcu ni organiziranega sindikata določiti polni delovni čas 36 ur/teden.

Za pridobitev subvencij po naslednjih alinejah mora delodajalec ob sprejetju ustreznega akta, na podlagi katerega se skrajša polni delovni čas na 36 ur skleniti tudi ustrezen dogovor o zagotavljanju dela krajši delovni čas z reprezentativnimi sindikati.

Zakon zahteva, da delodajalec v primeru zagotavljanja dela krajši delovni čas, vendar ne manj kot 32 ur na teden, sklene dogovor z reprezentativnimi sindikati. Zakon na tem mestu ne določa, da delodajalec lahko sklene tak dogovor le z reprezentativnimi sindikati pri delodajalcu, ampak je bila tu, ob upoštevanju pripomb tako sindikatov kot delodajalcev, razširjena ta možnost tudi na reprezentativne sindikate na višjem nivoju. Sindikat je reprezentativen, če ima priznano reprezentativnost v skladu z Zakonom o reprezentativnosti sindikatov, in sicer na katerikoli ravni (zveza, konfederacija, dejavnost, poklic, pri posameznem delodajalcu).

Upošteva je zakonsko dikcijo bo delodajalec dogovor o zagotavljanju dela krajši delovni čas, vendar ne manj kot 32 ur na teden, lahko sklepal z reprezentativnim sindikatom pri delodajalcu oziroma z vsemi reprezentativnimi sindikati pri delodajalcu, če pa ta ne bo organiziran, pa s sindikatom, organiziranim na višji ravni, ki ima priznano lastnost reprezentativnosti za dejavnost, v kateri podjetje deluje.

V kolikor zaposleni delate kljub krajšemu delovnemu času 40 ur na teden ali več, je to kršitev iz strani delodajalca. Nadzor nad kršitvami opravlja Zavod za zaposlovanja RS, in se takšne kršitve mora prijaviti. Delodajalec bo ob ugotovljenih kršitvah izgubil pravico do subvencije.

V kolikor želite, smo vam pripravljene pomagati, oglasite se pri nas, OO ZSSS Podravja, Neratova 4, 2000 Maribor. Lepo vas pozdravljam.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.