



**Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije**  
**Območna organizacija Podravje in Koroška**



Neratova 4, Maribor  
tel: 02 23 48 300  
www.zsss-podravje.si

Sindikalne pisarne:  
Prežihova 24, Ravne na Koroškem  
Meškova 2, Slovenj Gradec  
tel: 02 822 19 05, 02 883 82 46  
www.zsss-koroska-si

**ZDRUŽENI ZMAGUJEMO !**



Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

**Zaposleni v družbi Curatoris d.o.o. nismo prejeli plač v zakonsko določenem roku. Prav tako verjetno nimamo plačanih prispevkov. Kakšne so obveznosti delodajalca in kaj lahko storimo ?**

**Hvala za odgovor.**

**Lep pozdrav!**

---

Spoštovani !

Zgrožen sem ob dejstvu, da se to v naši državi dogaja vedno bolj pogosto, pravega nadzora in da bi se takšna ravnanja preprečevala pa ni. Ponovno dokaz, da država ne deluje ko bi morala. Glede vašega vprašanja pa takole, delodajalec ima obveznost, ki izhaja iz samih pogodb o zaposlitvi. Ta obveznost je izplačilo plače delavcu. Plača je osnovni vir sredstev za življenje delavca, zato je potrebno zagotoviti da se mu plača izplačuje redno, pravočasno in pravilno, kot se dolguje, z namenom, da lahko svobodno razpolaga z njo in preživlja sebe in svojo družino. V skladu z zakonom se plača plačuje za plačilna obdobja, ki ne smejo biti daljša od enega meseca. Plača se izplača najkasneje 18 dni po preteku plačilnega obdobja. Če je plačilni dan dela prosti dan, se plača izplača najkasneje prvi naslednji delovni dan.

Delodajalec je dolžan pisno predhodno obvestiti delavce o plačilnem dnevu in vsakokratni spremembi plačilnega dne, česar niste storili.

Na podlagi zakona je delodajalec dolžan delavcem izplačati plačo do konca plačilnega dne na običajnem izplačilnem mestu. Če se plača izplačuje preko bančnega računa delavca ali na drug brezgotovinski način, mora biti delavcu plača na razpolago na določen plačilni dan. Delodajalec ima prav tako dolžnost izdati delavcu ob vsakem izplačilu plače ter do 31. januarja novega koledarskega leta pisni obračun plače in nadomestila plače za plačilno obdobje oziroma za preteklo koledarsko leto, iz katerega sta razvidna tudi obračun in plačilo davkov in prispevkov. Pisni obračun plače je pisni dokument, s katerim se delavec seznanja z bistvenimi podatki glede izplačila. Delavcu se na ta način omogoči ustrezen pregled, seznanjenost s svojo plačo in dejanskim obračunom, olajšuje se nadzor nad pravilnostjo izračuna plače, dokazovanje in tako naprej. Vse stroške v zvezi z izplačevanjem plače nosi delodajalec.

Delodajalec je dolžan izpolnjevati vse obveznosti, ki mu jih nalaga kot delodajalcu zakon, je na delodajalca možno nasloviti zahtevo za varstvo pravic, da v roku 8 dni izpolni svoje obveznosti. V kolikor tega ne stori, lahko v roku 30 dni delavci vložijo tožbe.

V vsakem primeru pa bi vas pobavil, da vam skušano pomagati, saj je možnih »scenarijev« in načinov kako reševati podobne težave več, kot sem jih omenil.

Tukaj smo za vas ! Najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si> in na naš blog: <http://zasolidarnost.blogspot.com>

Lepo vas pozdravljam.

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.