



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravje in Koroška



Neratova 4, Maribor
tel: 02 23 48 300
www.zsss-podravje.si

Sindikalne pisarne:
Prežihova 24, Ravne na Koroškem
Meškova 2, Slovenj Gradec
tel: 02 822 19 05, 02 883 82 46
www.zsss-koroska-si

ZDRUŽENI ZMAGUJEMO !



Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška

Pozdravljeni,

Ponuja se mi nova pogodba o zaposlitvi, ki skoraj v vsakem členu se sklicuje na določbe zakona, kolektivne pogodbe in splošnih aktov. Ali naj tako pogodbo podpišem ?

Spoštovani !

Vsekakor vas ob vašem vprašanju takoj vabim, da se oglasite pri nas, skupaj s predlogom pogodbe, da ga lahko pregledamo, saj je težko dajati konkretna mnenja »na pamet«. Dejstvo pa je, da je tukaj potrebno opozoriti na 49. člen ZDR, ki določa, da ne glede na spremembo zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca, delavec ohrani vse tiste pravice, ki so ugodneje določene v pogodbi o zaposlitvi.

Navedeno določbo zakona je potrebno obravnavati v povezavi z načelom omejitve avtonomne volje pogodbenih strank in z določbo zakona, ki določa primere neveljavnih določil pogodbe o zaposlitvi. Tekom trajanja pogodbe o zaposlitvi, zlasti pogodbe za nedoločen čas, se namreč lahko spremenijo zakoni, kolektivne pogodbe ali splošni akti delodajalca, ki lahko posamezno vprašanje, ki je urejeno s pogodbo o zaposlitvi uredijo popolnoma drugače. Odgovor na vprašanje v kakšni meri te spremembe vplivajo na določbe sklenjene pogodbe o zaposlitvi podaja prej omenjeni člen. Tako v primeru, da bi se s spremembo zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta kakšna njegova pravica uredila slabše kot je to določeno v pogodbi o zaposlitvi, ta sprememba ne vpliva in določba pogodbe o zaposlitvi, ki je za delavca ugodnejša ostane v veljavi. Popolnoma drugačna pa je situacija, ko sprememba zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta uredi pravico delavca ugodneje kot je le-ta urejena s pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru obvelja načelo zagotavljanja minimalnih delovnopравnih standardov, kar pomeni, da vstopi v veljavo spremenjena določba zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca.

Velika večina sklenjenih pogodb o zaposlitvi pa se glede konkretnih vprašanj sklicuje na veljavne predpise in kolektivne pogodbe. Tako se nam upravičeno zastavlja vprašanje kaj v tem primeru? Menim, da v primerih, ko se pogodba o zaposlitvi sklicuje na veljavne predpise in kolektivne pogodbe obvelja vsakokratna sprememba, saj sta delavec in delodajalec s pogodbo o zaposlitvi pristala na ureditev v višjem pravnem aktu. S tem pa sta pristala tudi na

njihovo vsakokratno spremembo. Zato je potrebno biti toliko bolj previden pri podpisovanju takšnih pogodb. Pogodba o zaposlitvi je dvostranski pravni akt, ki ga podpišeta delodajalec in delavec, ko se dogovorita o vsebini pogodbe. V predlogih pogodb o zaposlitvi se lahko kot navajate, v večini predlaganih členov sklicuje na veljavne akte, ZDR, KP, PKP in pravilnike, brez jasnih opredelitev teh pravic in obveznosti v sami pogodbi o zaposlitvi. Menim, da je potrebno imeti v vidu dejstvo, da delavci ne morejo vedeti za vsebine vseh navedenih aktov, in v kolikor se jim vsi navedeni akti ne priložijo, je neprimerno ponujati takšne pogodbe o zaposlitvi, za delavce pa je nevarno podpisati nekaj, saj bi dejansko podpisovali nekaj, s čimer niso dovolj seznanjeni. Edino sprejemljivo je, da ob podpisu pogodbe o zaposlitvi, vsak zaposleni ve, kakšne pravice in obveznosti izhajajo iz njegove zaposlitve. Smiselno je torej, da je vsebina jasno določena, tako da lahko delavec brez proučitve delovnopravne zakonodaje, zavezujočih kolektivnih pogodb ter morebitnih splošnih aktov in pravilnikov sploh vedo, kaj v resnici podpisujejo.

V kolikor imate kakršnokoli vprašanje, potrebujete pomoč, tukaj smo za vas, najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si>

Lepo vas pozdravljam.