

European Trade Union Confederation



ZSSS je članica EKS od leta 1999



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravja
2000 Maribor, Neratova ulica 4

telefon: (02) 234 83 02
telefaks: (02) 234 83 13
e-mail: tajnistvo@sindikatzsss-podravja.si
Spletna stran: www.sindikatzsss-podravja.si

TRR: SI56 0451 5000 0473 771
matična številka: 5923140
davčna številka: 30636736

Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar OO ZSSS Podravja

Delavec, ki mu delodajalec izplačuje minimalno plačo, je slišal, da bo le-ta po novem znašala 562 ali pa 510 evrov. Zanima ga, kdo bo o tem odločal in od kdaj naprej se bo izplačevala?

Delavka, ki pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas, ima pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače. Minimalna plača je mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času. Zakon po novem določa vrednost minimalne plače za delo opravljeno od prvega dne naslednjega meseca po uveljavitvi zakona dalje, v višini 734,15 EUR, kar v neto znesku pomeni vrednost košarice minimalnih življenjskih potrebščin.

Delodajalec, pri katerem bi izplačevanje minimalne plače v višini določeni v skladu z zakonom povzročilo velike izgube in ogrozilo obstoj podjetja ali imelo za posledico odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov večjemu številu delavcev, lahko v prehodnem obdobju, ki ne sme trajati dlje kot do 1.1.2012, postopno usklajuje izplačilo minimalne plače z višino, ki je določena v zakonu. O postopnem usklajevanju izplačila minimalne plače, kakor tudi z določitvijo natančne dinamike uskladitve minimalnih plač z določbami zakona, se je delodajalec dolžan posvetovati in skleniti pisni sporazum s sindikatom pri delodajalcu. Če sindikata ni, pa s svetom delavcev ali z delavci na zboru delavcev. Prav tako mora delodajalec namero sklenitve sporazuma in s sklenjenim sporazumom seznaniti inšpektorat za delo.

V primeru sklenitve pisnega sporazuma, je dolžan delodajalec pri plačilu plače delavcu upoštevati:

- za delo opravljeno od prvega dne naslednjega meseca po uveljavitvi zakona znesek minimalne plače najmanj v višini 654,69 eurov;
- za delo opravljeno od 1. januarja 2011 dalje, znesek minimalne plače najmanj v višini 685,25 eurov, povečan za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2010,
- za delo opravljeno od 1. januarja 2012 dalje, znesek minimalne plače najmanj 734,15 eurov, povečan za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2010 in 2011.

Ekonomska služba ZSSS je pripravila izračun neto minimalne plače po novem zakonu, in sicer izračun za zaposlenega na minimalni plači (brez otrok in ostalih olajšav) in za delodajalca. Neto je v primeru drugačnih predpostavk lahko višji.

| ZA ZAPOSLENEGA | | ZA DELODAJALCA | |
|---|-----------------|--------------------------------------|-----------------|
| Bruto plača | 734,15 € | Bruto plača | 734,15 € |
| - Socialni prispevki 22,10% | 162,25 € | Drugi bruto (16,10 %) | 118,20 € |
| -olajšava (splošna + dodatna za do 850 € mesečnega dohodka) | 510,00€ | Skupni strošek za delodajalca | 852,35 € |
| = <i>davčna osnova</i> | <i>61,9 €</i> | | |
| pl. davka (61,9*16%) | 9,9€ | | |
| Neto plača=bruto plača-soc. prispevki-pl. davka | 562 € | | |

Tukaj smo za vas, najdete nas v Mariboru, OO ZSSS Podravja, Neratova ulica 4. Lepo vas pozdravljam.

4. februar 2010