



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
Območna organizacija Podravje in Koroška



Neratova 4, Maribor
tel: 02 23 48 300
www.zsss-podravje.si

Sindikalne pisarne:
Prežihova 24, Ravne na Koroškem
Meškova 2, Slovenj Gradec
tel: 02 822 19 05, 02 883 82 46
www.zsss-koroska-si

ZDRUŽENI ZMAGUJEMO !



Gregor Cerar, univ.dipl.prav.

Sekretar ZSSS, OO Podravje in Koroška

Ali sem res dolžan v odpovednem roku delati »normalno« ? Ali lahko v času odpovednega roka odklonim delo, ki mi ga naloži delodajalec in za katerega smatram, da ne sodi v obseg mojih delovnih nalog?

Odpovedni rok prične teči naslednji dan po vročitvi odpovedi, v tek odpovednega roka pa so vključeni tudi dnevi, ko delavec ne dela (npr. sobote, nedelje, prazniki). Pri tem sploh ni pomembno za kakšno vrsto redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi gre ali kakšna je dolžina odpovednega roka. Če delavec sprejme npr. odpoved pogodbe o zaposlitvi v sredo, mu odpovedni rok prične teči naslednji dan, t.j. v četrtek.

Zakon dopušča tudi možnost, da odpovedni rok prične teči na isti dan, ne glede na to kdaj je delavec prejel odpoved pogodbe o zaposlitvi. Dan pričetka teka odpovednega roka mora v tem primeru biti določen v programu razreševanja presežnih delavcev kar pomeni, da je enoten pričetek teka odpovednega roka možen v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi večjega števila delavcev. Samo v tem primeru namreč zakon nalaga delodajalcu obveznost izdelave programa razreševanja presežnih delavcev. Če pričetek teka odpovednega roka v programu ni določen, prične odpovedni rok delavcu teči naslednji dan po prejemu odpovedi.

Zakon omogoča pogodbenima strankama, da se lahko dogovorita o morebitnem skrajšanju odpovednega roka. Pri tem ni pomembno katera stranka pogodbe o zaposlitvi podaja odpoved pogodbe ali za kakšno vrsto odpovedi gre. Stranki pogodbe (delavec ali delodajalec) se lahko v vseh primerih dogovorita za skrajšanje dela ali celotnega odpovednega roka. V primeru, da se stranki pogodbe o zaposlitvi dogovorita za skrajšanje celotnega odpovednega roka, delavcu preneha delovno razmerje z dnem pričetka teka odpovednega roka v primeru, da pa se stranki pogodbe dogovorita za skrajšanje dela odpovednega roka, pa je potrebno dogovoriti tudi dan, ko delavcu delovno razmerje pri delodajalcu preneha. Dogovor o celotnem ali delnem skrajšanju odpovednega roka mora biti sklenjen v pisni obliki, delavec in delodajalec pa se v tem sporazumu dogovorita tudi o višini denarnega povračila do katerega je upravičen delavec. Glede na ureditev v zakonu ni možno, da bi se delavec in delodajalec dogovorila za skrajšanje odpovednega roka brez ustreznega denarnega povračila. Ne glede na to, da zakon ne določa načina izračuna denarnega povračila ali vsaj minimalnega zneska tega povračila menim, da je primerna višina denarnega povračila, do katerega je delavec upravičen, izgubljen zaslužek za čas skrajšanja odpovednega roka.

V času trajanja odpovednega roka je delavec v delovnem razmerju kar pomeni, da je delodajalec dolžan delavcu v tem času zagotavljati delo po sklenjeni pogodbi o zaposlitvi, delavec pa je dolžan opravljati delo. Seveda za opravljanje dela, delavec prejme plačilo. V bistvu se v času trajanja odpovednega roka pravice in obveznosti pogodbenih strank v ničemer ne spremenijo.

Zakon na pričetek teka odpovednega roka veže pravico delavca do odsotnosti z dela zaradi iskanja nove zaposlitve. Pravica delavca do odsotnosti z dela pomeni na drugi strani obveznost delodajalca, da delavcu omogoči uveljavljanje te pravice. Tako delodajalec ne bo mogel zavrniti delavčeve zahteve po uveljavljanju te pravice, niti mu ne bo mogel v zameno nuditi npr. kakšno denarno odškodnino ali celo čas odsotnosti nadomestiti z »viškom ur«.

Ne glede na to, da zakon določa, da je delavec upravičen do denarnega nadomestila za čas uveljavljanja pravice do odsotnosti v višini najmanj dve uri tedensko (delodajalec mu te pravice ne more kratiti), pa se lahko delavec in delodajalec dogovorita glede morebitne daljše odsotnosti zaradi iskanja nove zaposlitve. V tem primeru se dogovorita tudi glede plačila nadomestila za čas odsotnosti. Odsotnost z dela po tem članu ni v nikakršni povezavi z letnim dopustom delavca.

V kolikor imate kakršnokoli vprašanje, potrebujete pomoč, tukaj smo za vas, najdete nas na naslovu ZSSS, Območna organizacija Podravje in Koroška, Neratova ulica 4, 2000 Maribor ali v sindikalnih pisarnah Meškova 2, 2380 Slovenj Gradec in Prežihova 24, 2390 Ravne na Koroškem. Vabimo vas tudi na spletno stran <http://www.zsss-podravje.si>

Lepo vas pozdravljam.