

Nekje na forumu sem zasledila ,da se lahko obrnemo na vas s vprašanjem o delovnem pravu.Namreč zanima me na kak način lahko jaz,kot delodajalec preverim oslužbenca s staležom,ki ima določeno mirovanje v svojem domu in kaj storim v primeru da ga ni doma.Ali moram napisati kakšno potrdilo,da sem ga obiskala in ga ni bilo doma in če moram imeti pričo.Hvala,lep pozdrav Vesna

GREGOR CERAR, sekretar OO ZSSS Podravja

Spoštovani ! Naša pomoč je v prvi fazi namenjena članom ZSSS, vendar me veseli, da se nekdo, kot delodajalec raje prej pozanima kako so določene zadeve urejene, preden pride do nepotrebnih konfliktov. V ZSSS se ob zastopanju naših članov večkrat srečamo tudi z domnevnimi kršitvami bolniškega staleža. Zakon o delovnih razmerjih med naštetimi razlogi za izredno odpoved določa tudi razlog, da lahko delodajalec, če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja, delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. Da pa je takšna odpoved zakonita, mora biti podan eden izmed zakonskih razlogov, istočasno pa mora biti prav tako biti izpolnjen pogoj zakona, da ob upoštevanju vseh okoliščin primera in interesov obeh pogodbenih strank delovnega razmerja ni bilo mogoče nadaljevati do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi.

Delodajalci v večini primerov v obdolžitvi morebitne izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi navajajo, da naj bi delavec ne spoštoval navodil pristojnega zdravnika v času odsotnosti z dela zaradi bolezni, kar naj bi predstavljalo v skladu z zakonom razlog za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Glede na to, da je izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi skrajni ukrep, mora delodajalec nesporno dokazati delavčevo krivdo. V ogromno primerih se dogaja, da je o obdolžitvi nemogoče presoјati, ali so sploh podani razlogi za izredno odpoved. Kot že navedeno, je odsotnost z doma lahko upravičena le v primeru dovoljenja pristojnega zdravnika ali zdravstvene komisije, v času odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali nege je delavec dolžan spoštovati navodila pristojnega zdravnika oziroma zdravstvene komisije, prav tako v tem času ne sme opravljati nikakršnega pridobitnega dela niti ne sme brez dovoljenja pristojnega zdravnika ali zdravstvene komisije odpotovati iz kraja bivanja.

V skladu s Pravili obveznega zdravstvenega zavarovanja morajo pri nadzoru izvajalci kontrole ugotavljati, ali je ravnanje zavarovanca v skladu z navodili osebnega zdravnika oziroma imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije. Prav tako izvajalci laične kontrole nimajo pravice do vpogleda v medicinsko dokumentacijo, saj gre za varstvo osebnih podatkov bolnikov.

Za vse, ki se znajdejo v situaciji, ko se preverja bolniški stalež zaposlenih, je izjemno pomembno dejstvo, da bolniške staleže lahko preverja detektiv na podlagi pogodbe in pooblastila naročnika. Svoje delo mora opravljati v skladu z Zakonom o detektivski dejavnosti. Ob kontaktu z osebo, ki jo preverja, se je dolžan predstaviti, pokazati službeno izkaznico in opozoriti, da oseba podaja informacije prostovoljno. Varnostne službe nimajo zakonske podlage za preverjanje bolniških staležev. Enako menim, da velja za posebej od delodajalca pooblašćene delavce, ki naj bi preverjali bolniški stalež.

Najbolj velja poudariti dejstvo, da krivde delavca v nobenem primeru delodajalec ne more ugotavljati brez predhodno obveznega postopka. Delodajalec mora po preverjanju bolniškega staleža z detektivom pri imenovanem zdravniku na zavodu za zdravstveno zavarovanje zahtevati vpogled v kartoteko bolnika in le ustrezen odgovor zdravnika je tisto dejstvo, na podlagi katerega se lahko ugotovi, ali je delavec dejansko kršil navodila zdravnika in posledično s tem bolniški stalež. Brez ustreznega mnenja zdravnika, delavca v principu delodajalec sploh ne more obravnavati, saj ne razpolaga niti z ustrežno dokumentacijo niti ni delodajalec pristojen, da odloča o tem, ali je bil bolniški stalež kršen. Delodajalec torej mora pred morebitno odpovedjo pridobiti ustrežno zdravniško mnenje, v nasprotnem primeru ne more upravičeno presojati in odločati, ali je bil bolniški stalež dejansko kršen.

Torej se poraja vprašanje, kako delodajalec sploh ve, da ima delavec predpisano mirovanje, če ne razpolaga z njegovo zdravniško dokumentacijo? In četudi ima predpisano mirovanje, ali je zdravnik delavcu na bolniškem staležu med navodili, ki jih delavec mora spoštovati, odredil strogo mirovanje, ali je dopustil možnost za npr. krajši sprehod? Dejstvo je torej, da lahko o tem, ali je stalež kršen ali ne, upravičeno presoja izključno imenovani zdravnik, nikakor pa ne delodajalec na podlagi ugotovitev detektiva.



GREGOR CERAR