

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Konfederacija sindikatov javnega sektorja
Konfederacija sindikatov Pergam
Konfederacija novih sindikatov Slovenije Neodvisnost
Slovenska zveza sindikatov Alternativa
Konfederacija sindikatov 90
Zveza delavskih sindikatov Slovenije Solidarnost

Ljubljana: 30. 8. 2010

Predlog ZPIZ-2

Skladno z zaprosilom, da vam na zadnji predlog ZPIZ-2 posredujemo pripombe oziroma mnenje do 31. 8. 2010, vam posredujemo usklajen predlog vseh sindikalnih central.

S spremembami pokojninske zakonodaje je treba zagotoviti ne le finančno ampak tudi socialno vzdržnost pokojninskega sistema, prav tako pa zagotavljati, da bo postavljen sistem pravičen, da bo postavil realne pogoje za izpolnitev pogojev za doseg pokojnine brez malusov ter da se bo ustavilo nadaljnje padanje pokojnin. Izhajajoč iz navedenega ter upoštevajoč demografske napovedi, razmere na področju zdravja in varstva pri delu ter dejstvo, da je vzdržnost pokojninskega sistema v veliki meri odvisna od razmer na trgu dela, spodaj navedene sindikalne centrale ugotavljamo, da predlog sprememb pokojninske zakonodaje, ki nam ga je dne 5. 8. 2010 posredovalo MDDSZ (v nadaljevanju: ZPIZ-2), ne zagotavlja osnovnega namena, t. j. vzdržnosti pokojninske blagajne in zagotovitve dostojnih pokojnin. Zgolj povečevanje pokojninske dobe na 41 oz. 43 let ter povečevanje starosti na 65 let za pokojnino brez malusov (ob izpolnitvi minimalno 15 let pokojninske dobe) vsekakor ne bo zagotovilo dolgoročne vzdržnosti pokojninskega sistema, temveč pomeni zgolj preložitve sedanjega problema za krajše obdobje, poskus reševanja javnih financ, nedvomno pa predlog pomeni v nominalnem znesku nižje pokojnine.

Upoštevajoč dejstvo, da pokojninska reforma iz leta 1999 daje rezultate na področju podaljševanja dejanske upokojitvene starosti, da je 38 oz. 40 let pokojninske dobe realno dosegljivo za večino aktivnega prebivalstva ter da obstaja še veliko manevrskega prostora za pospešitev dejanske upokojitvene starosti, sindikalne centrale podajamo sledeče predloge, ki se nanašajo na nekatera temeljna vprašanja upokojevanja:

1. Minimalna upokojitvena starost 60 let ob dopolnjeni pokojninski dobi 40 let (moški) oziroma 38 let (ženske) – brez odbitkov oz. malusov:
 - 8-letno prehodno obdobje za moške,
 - 12-letno prehodno obdobje za ženske,
 - za dopolnjenih 40 let (moški) oziroma 38 let (ženske) se naj starostna pokojnina odmeri v višini najmanj 80 % od pokojninske osnove,
 - ni več usklajevanja med pokojninami, uveljavljenimi v tekočem letu in pred tem uveljavljenimi pokojninami, da se zaustavi nadaljnje padanje pokojnin.
2. Olajšave na minimalno upokojitveno starost 60 let:
 - za zavarovalno dobo pred 20. rojstnim dnevom (po 6 mesecev za vsakih 12 mesecev zavarovalne dobe pred 20. rojstnim dnevom),
 - za ženske na račun starševstva.

